

**Strategia na rzecz włączenia i różnorodności
Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach
w ramach Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Strategia na rzecz włączenia i różnorodności stanowi integralny element polityki Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach (Strategia).
2. Strategia jest zgodna z priorytetami Unii Europejskiej, w tym z polityką Inclusion & Diversity w Erasmus+, a także z zasadami Europejskiego Obszaru Edukacyjnego i Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Agenda 2030).
3. Celem Strategii jest zapewnienie równych szans wszystkim uczestnikom życia akademickiego i instytucjonalnego, eliminowanie barier oraz wspieranie różnorodności jako wartości wzbogacającej proces kształcenia i współpracy międzynarodowej.
4. Cele szczegółowe Strategii obejmują:
 - 1) zapewnienie równego dostępu do mobilności i edukacji dla osób ze wszystkich środowisk
 - 2) usuwanie barier natury społecznej, ekonomicznej, językowej, kulturowej i fizycznej
 - 3) promowanie różnorodności kulturowej i społecznej jako wartości dodanej w procesie nauczania i pracy
 - 4) wzmacnianie kompetencji pracowników i studentów w zakresie otwartości, inkluzywności i współpracy międzykulturowej
 - 5) wspieranie idei zrównoważonego rozwoju, równości i poszanowania praw człowieka.
5. Grupy docelowe (obszary włączenia) obejmują:
 - 1) osoby z niepełnosprawnościami
 - 2) osoby w trudnej sytuacji ekonomicznej
 - 3) studenci i pracownicy z mniejszych miejscowości i obszarów peryferyjnych
 - 4) cudzoziemcy i migranci
 - 5) osoby z mniejszości etnicznych, kulturowych i językowych
 - 6) osoby z ograniczonym doświadczeniem międzynarodowym.
6. Podstawowym narzędziem wspierającym realizację Strategii wobec osób z niepełnosprawnościami jest Model Wyrównania Szans Edukacyjnych Osób z Niepełnosprawnościami wprowadzony zarządzeniem nr 7/2022/23 Rektora WSZOP z dnia 1 grudnia 2022 r.

FORMY WSPARCIA

§ 2

Uczelnia zapewnia szeroki zakres wsparcia na rzecz włączenia i różnorodności, do podstawowych form wsparcia należą w szczególności:

- 1) mentoring i opieka – tutoring, Welcome Center, działalność biura Erasmus+, w tym koordynatora Erasmus +
- 2) indywidualne wsparcie doradcze w zakresie planowania wyjazdu, przygotowań oraz wsparciu podczas pobytu za granicą/dostosowanie wyjazdu do indywidualnych potrzeb uczestnika
- 3) indywidualna organizacja studiów/elastyczne formy uczestnictwa – zajęcia hybrydowe, e-learning
- 4) wsparcie psychologiczne
- 5) wsparcie językowe – tutoring językowy, materiały dydaktyczne w różnych językach
- 6) dostosowanie infrastruktury – dostępność architektoniczna i cyfrowa.

- 7) zapewnienie stosownych pomocy dydaktycznych oraz stanowisk pracy w laboratoriach i salach wykładowych wyposażonych w odpowiedni sprzęt i urządzenia do adaptacji materiałów dydaktycznych
- 8) wsparcie finansowe – dofinansowania, stypendia, wsparcie administracyjne
- 9) promocja otwartości – kampanie informacyjne i warsztaty dotyczące różnorodności.

PROCEDURY I DZIAŁANIA PRAKTYCZNE

§ 3

1. Uczelnia prowadzi rekrutację i selekcję uczestników mobilności zgodnie z zasadami: jawności, równości, w tym niedyskryminacji uczestników ze względu na jakąkolwiek cechę.
2. Informacje w zakresie mobilności, w tym oferowanych form wsparcia są przekazywane wszystkim uczestnikom społeczności akademickiej. Podstawowymi kanałami informacji są:
 - 1) strona internetowa, Wirtualny Dziekanat, platforma Moodle
 - 2) komunikaty mailowe
 - 3) webinary na platformie Teams
 - 4) Welcom Center, Biuro Erasmus +, Dział Personalny
 - 5) Spotkania informacyjne w Uczelni.

MONITORING I EWALUACJA

§ 4

Dla weryfikacji skuteczności wdrażania Strategii na rzecz włączenia i różnorodności, Uczelnia gromadzi i przetwarza dane dotyczące uczestnictwa osób z grup o mniejszych szansach w szczególności poprzez:

- 1) okresowe raportowanie rezultatów do władz instytucji i interesariuszy
- 2) włączanie uczestników w ocenę skuteczności działań.

REZULTATY I OCZEKIWANE EFEKTY

§ 5

Zakłada się następujące rezultaty wprowadzenia Strategii:

- 1) zwiększenie liczby osób z grup defaworyzowanych uczestniczących w mobilności
- 2) wzrost świadomości i kompetencji międzykulturowych wśród studentów i pracowników
- 3) lepsza rozpoznawalność Uczelni jako otwartej i przyjaznej
- 4) rozwój sieci współpracy międzynarodowej
- 5) trwałe podniesienie jakości kształcenia i zarządzania.

§ 6

Strategia obowiązuje począwszy od roku akademickiego 2023/24.

Rektor

prof. dr hab. inż. Bohdan Mochnacki