

PYTANIA NA EGZAMIN KOŃCOWY

STUDIA PODYPOMOWE W ZAKRESIE: KADR I PŁAC

1. Pojęcie i cechy stosunku pracy.
2. Ryzyko pracodawcy jako cecha stosunku pracy.
3. Umowy o pracę. Rodzaje, forma i treść.
4. Pozaumowne formy zatrudnienia w ramach stosunku pracy.
5. Regulamin pracy – tryb ustanawiania.
6. Obowiązek prowadzenia akt osobowych – zasady, okres przechowywania. Skutki naruszenia tego obowiązku.
7. Wypowiedzenie umowy o pracę. Forma i treść.
8. Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy. Forma i treść.
9. Zasady oddelegowania pracownika do innej pracy na trzy miesiące bez konieczności wypowiedzania warunków pracy.
10. Zatrudnienie w ramach umowy o pracę i umowy zlecenie. Podobieństwa i różnice.
11. Ochrona pracowników przed wypowiedzeniem umowy o pracę.
12. Okoliczności uprawniające pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
13. Okoliczności uprawniające pracownika do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
14. Zdarzenia powodujące wygaśnięcie umowy o pracę.
15. Obowiązki pracodawcy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem umowy o pracę.
16. Zasady, w tym kolejność potrąceń z wynagrodzenia za pracę.
17. Przewidziane w kodeksie pracy kary za naruszanie porządku i dyscypliny pracy. Przesłanki wystąpienia odpowiedzialności porządkowej.
18. Odpowiedzialność materialna pracownika za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej.
19. Minimalny nieprzerwany odpoczynek dobowy oraz okoliczności wyłączające ten obowiązek.
20. Przesłanki wystąpienia odpowiedzialności materialnej pracownika oraz granice odpowiedzialności na zasadach ogólnych oraz szczególnych.
21. Obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy oraz skutki jego naruszenia. Okoliczności wyłączające obowiązek ewidencjonowania godzin pracy.
22. Systemy czasu pracy. Podobieństwa i różnice.
23. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy.
24. Nabycie prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych.
25. Okoliczności umożliwiające zatrudnienie umowy o pracę na czas określony na okres dłuższy niż 33 miesiące.
26. Forma, miejsce, termin wypłaty wynagrodzenia.
27. Przedmiot opodatkowania PIT i wyłączenia stosowania ustawy o PIT
28. Ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę definitywnym /zmieniającym w okresie urlopu macierzyńskiego/ rodzicielskiego z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
29. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy. Wysokość, okres za który przysługuje wynagrodzenie.
30. Zasada nieograniczonego obowiązku podatkowego.

Opracowała:

dr Anna Sikorska

Kierownik studiów podyplomowych KiP