

## Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1.	
<b>Rozwój nowożytnej myśli organizacyjnej</b>	<b>9</b>
1.1. Nurt klasyczny	11
1.2. Nurt psycho-socjologiczny	34
1.3. Nurt ilościowy	37
1.4. Polska szkoła prakseologiczna Tadeusza Kotarbińskiego	42
<i>Podsumowanie</i>	44
<i>Pytania i zadania kontrolne</i>	46
Rozdział 2.	
<b>Zarządzanie i jego funkcje</b>	<b>49</b>
2.1. Istota zarządzania	50
2.2. Planowanie i podejmowanie decyzji	58
2.3. Organizowanie	66
2.4. Przewodzenie (kierowanie ludźmi – pobudzanie)	71
2.5. Kontrolowanie	76
<i>Podsumowanie</i>	86
<i>Pytania i zadania kontrolne</i>	88

Rozdział 3.	
<b>Decyzje kierownicze w zarządzaniu</b>	89
3.1. Istota decyzji	90
3.2. Typologia decyzji	94
3.3. Racjonalność w procesie podejmowania decyzji	97
3.4. Informacje w podejmowaniu decyzji kierowniczych	101
<i>Podsumowanie</i>	104
<i>Pytania i zadania kontrolne</i>	105
Rozdział 4.	
<b>Organizacja pracy kierowniczej</b>	107
4.1. Istota i rodzaje stylów kierowania	109
4.2. Wybór stylu kierowania	122
4.3. Wpływ sprawności kierowania na sprawność organizacji	126
4.4. Organizacyjne aspekty podejmowania decyzji	137
<i>Podsumowanie</i>	138
<i>Pytania i zadania kontrolne</i>	139
Rozdział 3.	
<b>Strategie zarządzania organizacjami</b>	141
5.1. Prognozy zmian w gospodarce i zarządzaniu	145
5.2. Strategiczne myślenie i działanie	149
5.3. Wybór strategii zarządzania	154
5.4. Współczesne uwarunkowania teorii organizacji	158
<i>Podsumowanie</i>	163
<i>Pytania i zadania kontrolne</i>	164
Bibliografia	167
Spis rysunków	169
Spis tabel	171